п**оддержка работающим мамам и папам**

Забота о работающих родителях с детьми - одно из ключевых направлений работы Социального фонда России. Государство активно участвует в жизни семей с детьми, ведь с появлением маленьких наследников семья нуждается в особой поддержке. Семьи с детьми - это особая категория граждан, и государство активно ее поддерживает. Ведь с приходом в жизнь маленьких людей у их родителей возникает много новых задач, хлопот и затрат. Социальный фонд России обеспечивает выплаты и пособия работающим родителям и в то время, когда они ждут малыша, и после его появления на свет. Это позволяет компенсировать заработную плату за время, которое они проводят, ухаживая за ребенком. Для этого работодатели направляют в СФР страховые взносы за своих сотрудников. При официальном трудоустройстве это гарантировано. Для граждан, которые не трудоустроены и работают сами на себя -предприниматели, адвокаты, члены фермерского хозяйства и другие, осуществляющие частную практику, предусмотрено добровольное социальное страхование. В этом случае самозанятые перечисляют взносы в Соцфонд самостоятельно. С каждым годом оформление мер поддержки для работающих граждан становится проще - многим из них Социальный фонд России уже сейчас предоставляет ее проактивно, без заявлений. Еще до рождения ребенка будущая мама уходит в декретный отпуск. Социальный фонд России с первого же дня отпуска предоставляет ей пособие по беременности и родам. Его размер зависит от среднего заработка будущей мамы и продолжительности отпуска.

Максимальный размер пособия в 2024 году:

• при отпуске по беременности и родам (составляет 140 календарных дней) — 565 562,20 руб.;

• при осложненных родах (отпуск длится 156 календарных дней) - 630 197,88 руб.;

• в случае многоплодной беременности (на отпуск отводится 194 календарных дня) - 783 707,62 руб.

После рождения малыша Соцфонд выплачивает родителям единовременное пособие, его может получить мама или папа. При появлении на свет двойни или тройни пособие выплачивается на каждого ребенка. Его размер в текущем году составляет 24 604,30 руб. Фонд производит эту выплату проактивно, на основании сведений о рождении ребенка, поступающих из единого реестра ЗАГС. Для ухода за ребенком семья может оформить отпуск и получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Размер такого пособия составляет 40% среднего заработка за предыдущие два года, но не менее 9227,24 руб. в месяц и не более 49 123,12 руб. Отпуск может оформить у своего работодателя любой работающий член семьи: мама, папа, бабушка, дедушка, другой родственник или опекун. Также старшие могут ухаживать за ребенком попеременно. Более того, с этого года ежемесячное пособие сохраняется, даже если родитель выходит из отпуска на работу раньше достижения ребенком возраста полутора лет, в том числе в режиме неполного рабочего дня (дистанционно или на дому). Пока дети растут, многие семьи сталкиваются с необходимостью оформления больничного. Как Соцфонд помогает в этом случае? При уходе за заболевшим ребенком СФР выплачивает родителям пособие по временной нетрудоспособности. Для этого мама, папа или другой работающий родственник должен взять больничный. Это сделает врач при вызове на дом или на приеме в медицинской организации. Данные об открытом больничном поступают в Социальный фонд, а оттуда - работодателю. Информация об изменениях его статуса (продлении или закрытии) также передается в автоматическом режиме. Затем СФР самостоятельно собирает всю информацию, необходимую для назначения пособия по временной нетрудоспособности. После назначения пособия фонд информирует об этом гражданина в личном кабинете на портале госуслуг и в течение 10 дней перечисляет человеку деньги выбранным им способом — на банковский счет или почтой.

Все подробности о выплатах Социального фонда России - на портале СФР